



N. 7 Reg.

Comune di San Pietro di Cadore
Provincia di Belluno

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione nuovo sistema per la misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **ventidue** del mese di **gennaio** alle ore **17,55** nella sede Municipale, si riunisce la Giunta Comunale.

1. Intervengono i Signori:

	Presenti	Assenti
Casanova Borca Elisabetta	X	<input type="checkbox"/>
De Bernardin Gaina Ileana	<input type="checkbox"/>	X
Casanova Fuga Ugo	X	<input type="checkbox"/>
TOTALI	2	1

Presiede la Signora *Casanova Borca Elisabetta*, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il dott. *Giovanni MARINO*, nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA PER LA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE in data 22.6.2017 è entrato in vigore il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante Modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il Regolamento vigente per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta n. 286 del 17/11/1997.

VISTO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato con propria deliberazione n. 66 del 26/10/2016 e successive modifiche;

CONSIDERATO che a seguito dell'entrata in vigore del D.lgs. 74/2017, occorre procedere ad adeguare il sistema di misurazione e valutazione vigente, ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del d.lgs. 74/2017, il quale testualmente recita:

Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.

CHE con deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 20/06/2014 esecutiva, questo Comune ha aderito al Servizio Associato dell'UMF di "Gestione della misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell'anticorruzione" nell'ambito della quale è stato individuato in forma associata l'Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.);

VISTA l'allegata proposta di modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, elaborata alla luce delle modifiche introdotte dal citato D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, predisposta dall'OIV associato in collaborazione con l'ufficio di supporto, composta dai seguenti documenti:

1. Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale
2. Allegato A: sistema di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa;
3. Allegato B: Sistema di valutazione della performance dei collaboratori
4. Allegato C: Sistema di valutazione dei dipendenti attraverso forme di "produttività collettiva"
5. Allegato D: Sistema di valutazione dei dipendenti attraverso forme di specifica progettualità
6. Allegato E: Metodo e criteri per la valutazione del Segretario comunale
7. Appendice 1: Piano della performance
8. Appendice 2: Linee guida per la definizione del sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti professionali
9. Scheda di Valutazione individuale
10. Scheda di Valutazione posizioni organizzative

PRESO ATTO che in data 26/10/2018, l'OIV associato ha trasmesso alle rappresentanze sindacali la proposta di modifica del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, composta dagli allegati sopra citati, a titolo di informazione ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018;

CONSIDERATO che, a seguito della trasmissione delle informazioni, i soggetti sindacali non hanno richiesto l'attivazione del confronto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21.05.2018;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della nuova allegata Disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale:

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;

Con VOTAZIONE unanime e palese

DELIBERA

1. di approvare il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance composto dagli allegati elencati in premessa, i quali fanno parte integrante della presente deliberazione e sostituiscono la precedente disciplina;
2. di pubblicare il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance nell'apposito link dell'Amministrazione Trasparente;
3. di dare comunicazione a tutti i dipendenti dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione;

SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione palese, favorevole ed unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm, data l'urgenza determinata dalla necessità di permettere l'assunzione degli atti conseguenti.

IL PRESIDENTE
Casanova Borca Elisabetta

Elisabetta Casanova



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Giovanni MARINO

Giovanni Marino

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune il giorno 23.01.19 ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Addi 23.01.2019

IL MESSO COMUNALE

Belli

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Su conforme dichiarazione del messo comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ ed è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno (art. 134 - 3^a comma - D.Lgs 267/2000) in data _____

Addi _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Giovanni MARINO

OGGETTO: Approvazione nuovo sistema per la misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale.

Pareri ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

FAVOREVOLE

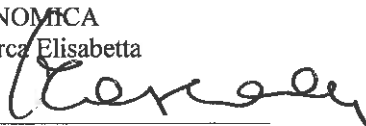
CONTRARIO

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
ED ECONOMICA

Casanova Borca Elisabetta

data

22/01/2018



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

FAVOREVOLE

CONTRARIO

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
ED ECONOMICA

Casanova Borca Elisabetta

data
